



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 470]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 23, 2010/भाद्र 1, 1932

No. 470]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 23, 2010/BHADRA 1, 1932

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 699(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, आर्थिक अन्वेषक, भर्ती नियम, 1983 और आर्थिक अधिकारी वर्ग "ख" पद भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आर्थिक कार्य विभाग में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, आर्थिक अधिकारी (वर्ग "ख" पद), भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के सम्बन्ध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आर्थिक अधिकारी	15* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	4600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रुपए	लागू नहीं	नहीं	30 वर्ष से अधिक ज़रूरी । टिप्पणी 1 : (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पणी 2 : आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले और चम्पा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप-समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों से प्राप्त अंतिम तारीख ।
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
अनिवार्य :				लागू नहीं		एक वर्ष
(i) भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधानमंडल के किसी अधिनियम द्वारा निर्गमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन मानित विश्वविद्यालय के रूप में घोषित संस्थाओं अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/ प्रायोगिक अर्थशास्त्र अथवा व्यावसायिक अर्थशास्त्र अथवा इकोनॉमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर की उपाधि ।						
(ii) आर्थिक अन्वेषण/अनुसंधान किए जाने का 2 वर्षों का अनुभव ।						

(8)

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी स्थिति में यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थियों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताओं) में छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

50% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित)/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा/आमेलन सहित) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघशासित क्षेत्र/सरकारी संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/भारतीय रिजर्व बैंक/सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक/वितीय संस्थाओं/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/केन्द्रीय विनियामक निकाय के वे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग में 4600 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 9300-34800 रुपए के पीबी-2 में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4200 रुपए के ग्रेड वेतन सहित 9300-34,800 के पीबी-2 में अथवा समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा की हो; और

(ख) कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु, अधिकारी द्वारा 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू किया था, से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, सिवाय वहां जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों का एक सर्वमान्य ग्रेड पे/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ केवल उन पद(पदों) के लिए मिलेगा जिनके लिए वह ग्रेड पे/वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदत्त तदनुसूची ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी)/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : केवल केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी ही आमेलन आधार पर लिए जा सकते हैं।

टिप्पणी 3 : भर्ती की उपर्युक्त पद्धति एक पद के संबंध में स्थगन में रखी जा सकती है जब तक कि कनिष्ठ तकनीकी सहायक एकमात्र (जो आर्थिक अन्वेषक के पद में पदोन्नति हेतु फीडर ग्रेड के रूप में हो) के पद का धारक पदधारी अधिसूचना की तारीख को आर्थिक अधिकारी के पद पर पदोन्नत नहीं हो जाता।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(पदोन्नति/स्थायीकरण के विचारार्थ) -

संघ लोक सेवा आयोग से पद के भरे जाने हेतु प्रत्येक अवसर पर परामर्श आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक (पूँजी बाजार), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (भारतीय आर्थिक सेवा), आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/8/2005-प्रशा. 1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th August, 2010

G. S. R. 699(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Economic Investigators Recruitment Rules, 1983 and Economic Officer Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1994 except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Department of Economic Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Economic Officer (Group-B posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualifications.**—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Officer	15* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	PB-2: Rs. 9300-34800 with the Grade Pay of Rs. 4600	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	One year
(i) Master's Degree in Economics/Applied Economics or Business Economics or Econometrics of a recognised University, incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other Educational Institutes established by an Act of Parliament		

330140/10-2

(8)

or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grant Commission Act, 1956 or a foreign University approved by the Central Government from time to time.

- (ii) 2 Years experience of conducting economic investigation/research.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(11)

50% by Deputation (Including Short-term Contract)/Absorption, failing which by Direct Recruitment.
50% by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(12)

Deputation (Including Short-Term Contract)/Absorption : Officers of Central Government/State Governments/UTs/ Government Institutions/Public Sector Enterprises/Reserve Bank of India/Public Sector Banks/Financial Institutions/Universities/Recognised Research Institutions/Central Regulatory Bodies :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600; Or

(ii) With 5 years in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with GP 4200 in the parent cadre/Department or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : For purpose of appointment on Deputation/Absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure basis on the 6th CPC recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : Only officers from Central Government/State Government can be taken on absorption basis.

Note 3 : The above method of recruitment may be held in abeyance in respect of one post until the lone incumbent holding the post of Junior Technical Assistant (that served as feeder grade for promotion to the post of Economic Investigator), on the date of notification of revised RRs, is promoted as Economic Officer.

If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :—

1. Director/Deputy Secretary (Administration),
Department of Economic Affairs —Chairman
2. Deputy Director (Capital Markets),
Department of Economic Affairs —Member
3. Deputy Director (Indian Economic
Service), Department of Economic Affairs —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F.No. A-12018/8/2005-Admn.IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.